

Obowiązek informacyjny

o przetwarzaniu danych osobowych kandydata do pracy

W związku z prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym w ramach którego przetwarzamy dane osobowe Pani / Pana jako kandydata do pracy, które wynikają z przedstawionych dokumentów aplikacyjnych, informujemy że:

- **Administratorem** danych osobowych zebranych na potrzeby rekrutacji jest firma „Tadex” Tadeusz Wiśniewski z siedzibą pod adresem Turzyn 108, 07-221 Brańszczyk.
- **Wyzaczyliśmy** Inspektorem Ochrony Danych, z którym Masz prawo się kontaktować, wysyłając pismo na adres iod@tadex.org
- **Dane osobowe przetwarzamy** w następujących celach:
 - przeprowadzenia rekrutacji, podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, w zakresie danych wskazanych w przepisach prawa art. 22 ustawy Kodeks pracy oraz na podstawie udzielonej zgody zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, w zakresie danych wykraczających poza zakres danych wskazanych w art. 22 ustawy Kodeks pracy;
 - podpisania umowy, po pomyślnym zakończeniu procesu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) lub b) RODO wynikający z ciężącego na Administratorze obowiązku prawnego związanego z zatrudnieniem lub w zakresie zawarcia umowy;
 - wynikających z prawnie uzasadnionego interesu Administratora zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) w zakresie:
 - ❖ weryfikacji Twoich kompetencji zawodowych (o ile znajdzie to zastosowanie w zakresie charakterystycznych wymogów stawianych na danym stanowisku pracy);
 - ❖ zapewnienia mienia i bezpieczeństwa osób przebywających na terenie placówki, poprzez monitoring wizyjny oraz ewidencję osób przebywających na terenie placówki Administratora;
 - ❖ tworzenia zestawień i analiz do potrzeb własnych Administratora, dotyczących jakości przeprowadzania procesów rekrutacyjnych;
 - ❖ (o ile znajdzie to zastosowanie w Twoim przypadku) w celu przeprowadzania postępowań spornych, a także postępowań przed organami władzy publicznej oraz innych postępowań, w tym także obrony przed ewentualnym roszczeniem.
- **Podanie danych osobowych** w zakresie:
 - imienia (imion), nazwiska, imion rodziców, wykształcenia, doświadczenia zawodowego, kwalifikacji wynikających z przepisów prawa ustawy Kodeks pracy jest obowiązkowe. Nie podanie wskazanych danych spowoduje odrzucenie danej kandydatury;
 - numeru telefonu, adresu e-mail, zainteresowań, wizerunku, hobby jest dobrowolne, a przetwarzanie oparte jest na udzielonej przez Ciebie zgodzie.
- **Twoje dane osobowe** możemy przekazywać:
 - Partnerom biznesowym:
 - ❖ podmiotom wspierającym nas w procesie rekrutacji;
 - ❖ zewnętrznym dostawcom usług IT;
 - ❖ innym naszym partnerom biznesowym, wspierających nas w bieżącej działalności.
 - Organom Administracji Publicznej oraz podmiotom wykonyującym zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów administracji publicznej, w zakresie i celach, które wynikają z przepisów prawa.
- **Twoich danych osobowych** nie udostępniamy podmiotom w Państwach spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).
- **Dane osobowe przetwarzamy** przez okres rekrutacji aż do momentu jego zakończenia oraz przez 90 dni po zakończeniu celu w którym zostały zebrane dla celów weryfikacji poprawności przeprowadzonego procesu rekrutacyjnego lub gdyby z jakichkolwiek powodów musielibyśmy powtórzyć proces. W przypadku wystąpienia ewentualnych sporów pomiędzy Kandydatem a

Administratorem, Administrator ma prawo do przetwarzania danych osobowych kandydata aż do momentu zakończenia sporu na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora.

- Dane osobowe nie będą podawane procesom opartym na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu.
- **Masz prawa, które przysługują osobie fizycznej**, której dane przetwarzamy w zakresie:
 - **dostępu do danych** (uzyskanie informacji jakie dane osobowe przetwarzamy),
 - **sprostowania** (czyli poprawa danych jeśli są niepoprawne lub niekompletne),
 - **usunięcia** (prawo do bycia zapomnianym) w sytuacji gdy:
 - ❖ przetwarzamy dane niezgodnie z przepisami prawa,
 - ❖ złożysz sprzeciw na przetwarzanie, oparte na uzasadnionym interesie administratora, a sprzeciw ten okaże się uzasadniony,
 - ❖ dane muszą być usunięte w celu wywiązania się z obowiązków prawnych spoczywających na Administratorze.
 - **ograniczenia przetwarzania** (wstrzymanie operacji przetwarzania danych na okoliczności),
 - **przeniesienia** (przeniesienia danych do innego wskazanego Administratora),
 - **wycofania zgody** (w dowolnym momencie masz prawo do wycofania udzielonej zgody na przetwarzania danych osobowych, jeżeli dane przetwarzane są na podstawie zgody),
 - **wniesienia sprzeciwu** na działania administratora w sytuacji gdy podstawą prawną jest uzasadniony interes Administratora,
 - **wniesienia skargi** na przetwarzanie danych przez Administratora do Urzędu Nadzorczego.

Prawa te masz prawo realizować pisząc na adres tadex@tadex.org bądź wysyłając pismo na adres korespondencyjny: „Tadex” Turzyna 108, 07-221 Brańszczyk.

Podstawa prawna obowiązku informacyjnego art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).